

## Q993. 配転と転籍の違いを教えてください。

配転とは、社員の配置の変更であり、職務内容又は勤務場所が相当の長期間にわたって変更されることをいいます。転籍とは、労働者が自己の雇用先企業から他の企業へ籍を移して当該他企業の業務に従事することをいいます。つまり、転籍は、出向元との労働契約を終了させ、出向先との間で新たな労働契約を成立させる人事異動といえます。

配転について直接の根拠法令はなく、労働契約や就業規則の規定によるか、個別の合意により行うこととなります。転籍について、法的には、現労働契約の合意解約と新労働契約の締結、又は現労働契約上の使用者の地位の譲渡により行うことが可能であり、いずれも労働者の個別の同意が必要です。

弁護士法人四谷麴町法律事務所

勤務弁護士作成