

## Q991. 配転命令権の根拠にはどのようなものがありますか？

配転に関する直接の法令はありませんので、配転命令権の根拠は、労働契約等によることとなります。

使用者は、労働契約の予定する範囲内で労務指揮権を行使でき、労働契約で予定された範囲外であれば、個別の合意が必要と考えられています。

実際には、就業規則において「業務上の必要性がある場合には配転を命ずることができる」と規定されていることが多い印象です。

弁護士法人四谷麴町法律事務所

勤務弁護士作成