

Q770. 出向先の会社が出向してきた社員を懲戒処分することはできますか。

出向社員は、出向先の会社の就業規則で定められた服務規律にしたがって労務提供することになりますので、出向社員が出向先の服務規律に違反した場合には、出向先は、出向社員を懲戒処分することができます。

ただし、出向社員との労働契約関係は出向元にありますので、出向先は、懲戒解雇、諭旨解雇といった労働契約の解約を伴う処分はできません。出向してきた社員が出向元の会社の解雇事由に該当するような行動を取った場合、出向先は、出向元と出向先との間の出向契約を解除し、当該出向社員を出向元の会社に復帰させ、出向元に懲戒処分を委ねるという対応が考えられます。

弁護士法人四谷麴町法律事務所

勤務弁護士作成