

Q420. 労働審判利用の理由としては、どのようなものが多いのでしょうか。

東京大学社会科学研究所の意識調査によると、労働者が労働審判を利用した理由としては、

- ① 公正な解決
- ② 経済的利益
- ③ 社会的名誉や自尊心
- ④ 強制力のある解決
- ⑤ 自分の権利

等が多くなっています。

これに対し、使用者側が労働審判を利用した理由としては、

- ① 公正な解決
- ② 申し立てられたので仕方なかった
- ③ 事実関係をはっきりさせる

等が多くなっています。