

Q384. 諸手当を廃止したり支給を停止したりすることはできますか。

賃金規程で定められた諸手当を廃止したり支給を停止したりする場合は、賃金規程を変更したり附則に支給を停止する旨定めたりする必要がある、就業規則の不利益変更の問題となります。