

Q22. 懲戒解雇事由に該当することを理由として普通解雇することはできますか？

懲戒解雇事由に該当していれば普通解雇事由が存在する考えるのが一般的ですので、懲戒解雇事由に該当することを理由として普通解雇することができるケースが多いものと考えられます。