

## Q18. 普通解雇の有効性を判断するに当たっては、どのような事項を検討する必要がありますか？

普通解雇の有効性を判断するにあたっては、

- ① 就業規則の普通解雇事由に該当するか
- ② 解雇権濫用（労契法 16 条）に当たらないか
- ③ 解雇予告義務（労基法 20 条）を遵守しているか
- ④ 解雇が法律上制限されている場合に該当しないか

等を検討する必要があります。

弁護士法人四谷麴町法律事務所

代表弁護士 藤田 進太郎