

Q18. 普通解雇の有効性を判断するに当たっては、どのような事項を検討する必要がありますか？

普通解雇の有効性を判断するにあたっては、

- ① 就業規則の普通解雇事由に該当するか
- ② 解雇権濫用（労契法16条）に当たらないか
- ③ 解雇予告義務（労基法20条）を遵守しているか
- ④ 解雇が法律上制限されている場合に該当しないか

等を検討する必要があります。